

The logo for Afiip features the word "Afiip" in a red, cursive script font. A small blue swoosh is positioned above the letter 'i'. Below the main text, the tagline "faire de la diversité culturelle un atout de réussite" is written in a smaller, black, sans-serif font.

*Afiip*  
faire de la diversité culturelle  
un atout de réussite

**A**SSOCIATION **P**OUR **F**AVORISER  
L'**I**NTÉGRATION **P**ROFESSIONNELLE

## LA VISION DE L'AFIP

Tout jeune diplômé de l'enseignement supérieur doit avoir un accès égal à l'emploi correspondant à ses compétences quelle que soit son origine, sa couleur de peau, son sexe ou son lieu de résidence.

L'innovation est un formidable levier pour innover et inventer de nouveaux modèles économiques permettant d'accéder au marché de l'emploi et de créer de nouveaux emplois.

Néanmoins, le taux de chômage est en forte croissance et d'importants plans sociaux sont en cours dans de nombreux secteurs.

Ce sont les publics les plus fragilisés qui sont les plus touchés et les phénomènes de discrimination ont des conséquences aggravées.

## NOTRE VOCATION : AGENT D'INTÉGRATION SOCIALE

L'Association pour Favoriser l'Intégration Professionnelle (AFIP) travaille depuis plus de 8 ans à une meilleure insertion professionnelle des jeunes cadres diplômés issus des minorités visibles et des quartiers "politique de la ville".

Cette population représente 1,7 million de personnes sur les 8 millions de personnes issues des minorités visibles et connaît un taux de chômage trois fois plus élevé que la moyenne nationale.

Garantir la présence de ces jeunes issus de la diversité à tous les niveaux de responsabilité, dans l'entreprise et l'administration est

à travers un "mieux-vivre ensemble" qui bénéficie à l'ensemble de la société.

**Afip**  
faire de la diversité culturelle  
un atout de réussite

## NOTRE DÉMARCHE



"La diversité ne s'improvise pas : elle s'apprend et elle interpelle chacun sur ses propres représentations et pratiques."

*Carole Da Silva, fondatrice de l'AFIP*

### UN PRINCIPE FONDATEUR D'ACTION

Remettre la diversité au cœur des préoccupations de chacun, comme un principe fondateur, passe par une mise en commun des énergies plutôt que par la contestation.

### UNE DÉMARCHE DÉCLOISONNÉE ET DÉCOMPLEXÉE

L'approche globale (politiques, publiques, économiques et civiles) est fondamentale pour travailler durablement sur les mentalités et les responsabilités, tout en s'assurant que la partie est gagnante pour chacun.

### PRAGMATISME ET RÉGIME DE LA PREUVE

L'AFIP fonctionne comme un observatoire pour les jeunes, les entreprises et plus largement pour l'ensemble de la société civile concernée par l'intégration et la lutte contre les discriminations.

Son fonctionnement suit une démarche fondée sur la mutualisation des expertises dans le suivi des candidats, leur formation et leur professionnalisation face aux exigences des recruteurs et de l'entrepreneuriat.

La qualité des outils mis en œuvre (accompagnement et mobilisation de réseaux) permet d'optimiser les stratégies et moyens d'action des candidats et des entreprises et se traduit dans les résultats obtenus.



FODÉ SYLLA



MARTIN HIRSCH



YAZID SABEG



ROGER FAUROUX



CHRISTIANE TAUBIRA



GEORGES PAU-LANGEVIN



DES AFIPIENS • • •

# AU CŒUR DE NOS MISSIONS

L'AFIP met son expertise de lutte contre les discriminations liées à l'origine au service des deux publics complémentaires : jeunes cadres diplômés et DRH/cadres d'entreprises.

## AIDER LES JEUNES DIPLÔMÉS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ISSUS DE LA DIVERSITÉ À ACCÉDER À L'EMPLOI ET À LA CRÉATION D'ENTREPRISE.

**PUBLIC** ● Cadres diplômé(e)s Bac +4/5 issu(e)s de minorités visibles et de quartiers "politiques de la ville".

L'AFIP a mis en place [redacted] qui permet aux jeunes diplômés de reprendre conscience de la valeur de leur candidature et de retrouver leur capital confiance, avant de les aider à développer une connaissance critique et constructive du marché de l'emploi et une bonne maîtrise des techniques de recherche d'emploi.

## ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS LA PRÉVENTION DES DISCRIMINATIONS ET LA VALORISATION DE LA DIVERSITÉ.

**PUBLIC** ● Directeurs et responsables de ressources humaines, recruteurs, cadres et collaborateurs.

L'AFIP forme aux [redacted] les collaborateurs, les recruteurs et les professionnels de la création d'entreprise.

Un ensemble d'actions est également proposé pour [redacted] de l'entreprise, notamment à travers la mobilisation d'un réseau de parrainage.

L'AFIP conseille les entreprises dans leur [redacted]. Elle les aide à diversifier activement leur [redacted] et à [redacted] des collaborateurs issus de minorités visibles.

L [redacted] mis en place par [redacted]



# NOS RÉALISATIONS

## L'AFIP MOBILISE UN RÉSEAU CITOYEN UNIQUE EN MATIÈRE D'INTÉGRATION SOCIALE

Elargi en 2009 aux anciens HEC, ce réseau de **180** rassemble des professionnels fortement engagés, qui mobilisent leur expérience comme ressource de perfectionnement, d'innovation et de création d'opportunités pour les jeunes diplômés issus de la diversité.



PARTENARIAT MENTORING HEC



CATHERINE THIBAUX ET BRICE AKANATI  
MARRAINE ET PARRAIN



COLLOQUE 2010 SUR LE PARRAINAGE

## CHAQUE ANNÉE, L'AFIP PREND DE NOUVELLES INITIATIVES POUR FAIRE AVANCER LE DÉBAT ET EXPLORER DES SOLUTIONS

Depuis 2004, l'AFIP organise un **180** sur de grands sujets émergents en matière de lutte contre les discriminations et d'insertion professionnelle.

**2010** CCIP93 ▶ Le parrainage : une nouvelle forme de solidarité émergente.

**2009** CESE ▶ L'entrepreneuriat des jeunes diplômés issus de minorités visibles : freins et blocages, voies et moyens.

**2008** MEDEF ▶ La fuite des cerveaux : un moyen de contourner les discriminations à l'emploi.

**2007** UNESCO ▶ La diversité dans l'entreprise : défi d'aujourd'hui, enjeux de demain.

**2006** UNESCO ▶ Jeunes, Femmes, Diplômées, issues de l'immigration : le cumul des handicaps.

**2005** UNESCO ▶ Stéréotypes et représentations : quels impacts sur l'insertion des jeunes issus de l'immigration.

**2004** UNESCO ▶ La diversité culturelle : un atout de réussite pour les jeunes et les entreprises.



COLLOQUE 2010 SUR LE MENTORING HEC



COLLOQUE 2008 SUR LA FUITE DES CERVEAUX

**D** avec les lycées, universités, grandes écoles et entreprises aident également de jeunes lycéens dès la phase d'orientation à élaborer leur projet professionnel.

**D** "E" " permettent des échanges directs entre les collaborateurs et des candidats présélectionnés par l'AFIP.

Centrée sur une seule entreprise, cette formule sur mesure implique les collaborateurs volontaires pour présenter leur métier et leurs attentes à de jeunes diplômés ou étudiants qui affinent leur projet et ont ainsi accès à des opportunités personnalisées.

**D** ( , , )

**2010** ▶ Programme multimédia "Des Clics pour l'emploi"

**2010** ▶ Guide pratique sur le parrainage

**2008** ▶ Rapport d'étude sur "L'entrepreneuriat des jeunes diplômés issus de minorités visibles".

**2007** ▶ Guide pratique "Agir ensemble pour mieux appréhender les discriminations".

**2006** ▶ DVD "La barrière des préjugés, 4 films pour ne plus se mentir".



COLLOQUE 2007 SUR LA DIVERSITÉ DANS L'ENTREPRISE

# NOS RÉSULTATS

Plus de **2000** candidats reçus chaque année au titre de la formation, de l'orientation, du placement.

Plus de **200** candidats suivis de façon personnalisée.

**43%** du placement annuel par le réseau de parrainage.

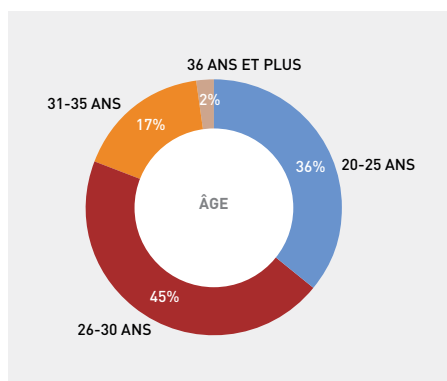
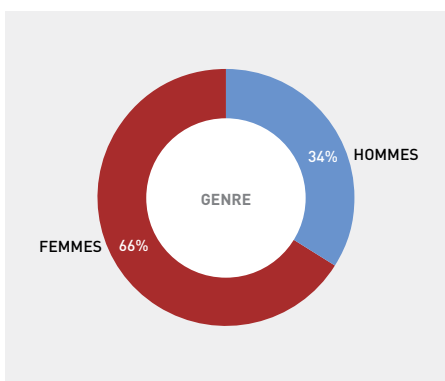
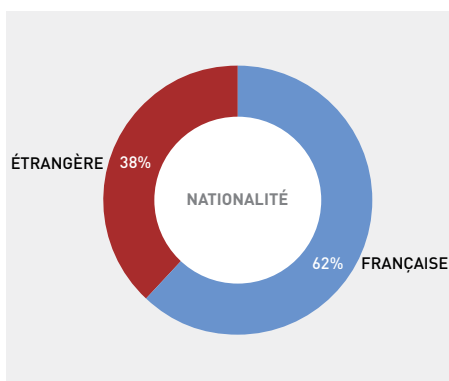
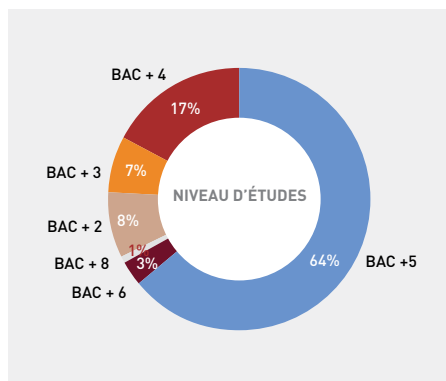
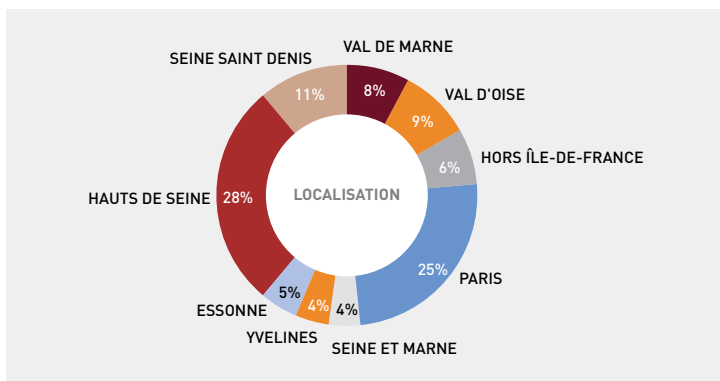
**50%** d'obtention de CDI ou de CDD de plus de 6 mois.

**15** conventions de partenariat en cours avec les entreprises.

Un réseau de **40** cabinets de recrutement.

**300** collaborateurs d'entreprises formés par l'AFIP chaque année.

## QUI SONT LES AFIPIENS ?





## POUR NOUS REJOINDRE

**AFIP** - Tour Essor 93 - 14 rue SCANDICCI - 93500 Pantin

**E-** • [accueil@afip-asso.org](mailto:accueil@afip-asso.org)

• 01 48 96 27 30 • 09 81 39 16 75

**F** • 09 81 38 52 74

**AFIP**



**- F**

Carole Da SILVA, Directrice - Fondatrice

• 01 48 96 27 37

**E-**

• [cds@afip-asso.org](mailto:cds@afip-asso.org)

**P**

• 01 48 96 27 31

**E**

**- E**

• 01 48 96 27 33

**F**

**- G**

**C**

• 01 48 96 27 32

## NOTRE COMITÉ DE SOUTIEN



CLARA GAYMARD



FRANCK BOURNOIS



STÉPHANE KEITA



JEAN-CLAUDE LEGRAND



LILIAN THURAM



PHILIPPE VIVIEN

## NOS PARTENAIRES



Union européenne

Cette action est cofinancée par l'Union Européenne "L'Europe s'engage en France" avec le Fonds social européen.

### ILS NOUS SOUTIENNENT ET MOBILISENT NOTRE EXPERTISE

VILLE DE PARIS  
RÉGION ILE DE FRANCE  
CAISSE DES DÉPÔTS ET CONSIGNATIONS  
PRÉFECTURE 92  
FONDATIONS : AREVA, VEOLIA, SCHNEIDER ELECTRIC, VINCI  
HALDE  
HCI  
CNVA  
CNIS  
FSE  
L'ACSE

### ILS NOUS FONT CONFIANCE ET PARTICIPENT À NOS ACTIONS

**I**  
PÔLE EMPLOI  
APEC  
POLE ECONOMIQUE VILLENEUVE-LA-GARENNE  
BIJ SAVIGNY-LE-TEMPLE  
CENTRE DES JEUNES DIRIGEANTS  
CCIP 93  
CCIP 92

MEF NANTERRE  
MISSION LOCALE BOULOGNE-BILLANCOURT  
MISSION LOCALE GONESSE/VILLIERS-LE-BEL/  
SARCELLES  
MISSION LOCALE GENNEVILLIERS  
PREFECTURE 92  
MAIRIE DE VILLENEUVE LA GARENNE

**A**

À COMPÉTENCE ÉGALE  
ANIMAFAC  
ENTREPRISE ET PERSONNEL  
IMS ENTREPRENDRE  
PASSERELLE

**E**

VINCI  
HSBC  
RATP  
SNCF  
IBM FRANCE  
GENERAL ELECTRIC  
DELOITTE  
DANONE  
L'OREAL  
AREVA  
GROUPE NORSYS  
SYMANTEC

CABINET ALAIN GAVAND CONSULTANTS  
CABINET HUDSON  
GROUPE BPI  
EAU DE PARIS  
SCHNEIDER ELECTRIC  
SOCIETE GENERALE  
GROUPE SEB  
MERCK SORENO  
BNP PARIBAS ASSURANCES  
ADECCO  
BLACK UP  
BOUYGUES BATIMENT  
IDEE CONSULTANTS  
SANOFI AVENTIS

**/E /L**

HEC PARIS  
LYCEE HENRI WALLON D'AUBERVILLIERS  
UNIVERSITE D'EVRY  
ESC GRENoble  
ESC NANTES  
ESC ROUEN  
(REGROUPE 18 ECOLES DE COMMERCE)  
IUT CACHAN  
IUT VILLETANEUSE  
CIPFOP  
CELSA